

Aan het bestuur en de raad van commissarissen
van Com4Care B.V.
Keizer Karelweg 489
1181 RH Amstelveen

apeldoorn@jonglaan.nl
www.jonglaan.nl

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Ons oordeel

Wij hebben de bijgevoegde verantwoording inzake de Wet normering topinkomens 2025 (hierna: WNT-verantwoording) van de volgende vennootschappen gecontroleerd. Deze WNT-verantwoording heeft betrekking op de volgende vennootschappen (hierna 'de WNT-instellingen'):

- Ter Wal Woonzorg B.V.;
- Huize Elsrijk B.V.;
- Woonzorgvoorziening Huize Plantage B.V.;
- Woonzorgvoorziening De Meierij B.V.;
- Huize Zocher B.V.; en
- Villa Hooghe Heide B.V.

Naar ons oordeel is de WNT-verantwoording in alle van materieel belang zijnde aspecten, opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van en krachtens de Wet normering topinkomens (WNT).

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens de Regeling Controleprotocol WNT 2025. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de WNT-verantwoording'.

Wij zijn onafhankelijk van de WNT-instellingen zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel zoals gevraagd en beschreven in de Regeling Controleprotocol WNT 2025.

Het niet voldoen aan de Nederlandse controlestandaarden

Paragraaf 2.5.2 van de Regeling Controleprotocol WNT 2025 schrijft voor dat bij de controle van een aparte verantwoording van uitsluitend de WNT-gegevens, geen jaarrekeningcontrole uitgevoerd wordt en dat de accountant niet wordt geacht de afwezigheid van een jaarrekeningcontrole te compenseren met andere werkzaamheden. Door deze beperking in onze controlewerkzaamheden wordt niet voldaan aan de vereisten van de Nederlandse controlestandaarden.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met de Regeling Controleprotocol WNT 2025 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van De Jong & Laan Controle B.V., gevestigd te Amsterdam, KvK 06054458. Op al onze diensten en werkzaamheden zijn onze algemene voorwaarden van toepassing. Deze algemene voorwaarden zijn gedeponeerd bij de KvK onder nr. 08153431, zijn in te zien op www.jonglaan.nl, en worden op verzoek kosteloos toegezonden.



een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Beperking in gebruik en verspreidingskring

De WNT-verantwoording is opgesteld voor de Minister van BZK, de Minister wie het aangaat zoals bedoeld in artikel 1.1 sub o WNT en de personen die op grond van artikel 5.1 WNT zijn belast met het toezicht op de naleving van de wet, met als doel de WNT-instellingen in staat te stellen te voldoen aan art. 1.7 WNT. Hierdoor is de WNT-verantwoording mogelijk niet geschikt voor andere doeleinden. Onze controleverklaring is derhalve uitsluitend bestemd voor Com4Care B.V., de WNT-instellingen, voor de Minister van BZK, de Minister wie het aangaat zoals bedoeld in artikel 1.1 sub o WNT en de personen die op grond van artikel 5.1 WNT zijn belast met het toezicht op de naleving van de wet en dient niet te worden verspreid aan of te worden gebruikt door anderen.

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de raad van commissarissen voor de WNT-verantwoording

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de WNT-verantwoording in overeenstemming met de bepalingen bij en krachtens de WNT. In dit kader is het bestuur tevens verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opstellen van de WNT-verantwoording mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

De raad van commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van de WNT-verantwoording van de organisatie.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de WNT-verantwoording

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van de werkzaamheden die zijn beschreven in de Regeling Controleprotocol WNT 2025 dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons op basis van die werkzaamheden af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd in overeenstemming met de Regeling Controleprotocol WNT 2025 waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze WNT-verantwoording nemen. De materialiteit beïnvloedt de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben onze werkzaamheden professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Regeling Controleprotocol WNT 2025, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de WNT-verantwoording afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's uitvoeren van de in de Regeling Controleprotocol WNT 2025 beschreven werkzaamheden en het vanuit deze werkzaamheden verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing; en
- het evalueren of de WNT-verantwoording de onderliggende transacties en gebeurtenissen zonder materiële afwijkingen weergeeft.

Wij communiceren met de raad van commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen.

Apeldoorn, 2 juli 2026
De Jong & Laan Controle B.V.

Origineel getekend door: drs. R.S.G. de Wilde-Stokhof RA

Groepsverantwoording WNT 2025

In deze groepsverantwoording zijn de WNT-verantwoordingen van de volgende vennootschappen opgenomen:

- Ter Wal Woonzorg B.V.
- Huize Elsrijk B.V.
- Woonzorgvoorziening Huize Plantage B.V.
- Huize Zocher B.V.
- Villa Hooghe Heide B.V.
- Woonzorgvoorziening de Meierij B.V.

De WNT is van toepassing op de bovengenoemde bv's. Voor de bovengenoemde bv's is het toepasselijke bezoldigingsmaximum in 2025 € 167.000. Dit betreft klasse II van de Regeling bezoldigingsmaxima topfunctionarissen zorg en jeugdhulp.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling

Entiteit	Ter Wal	Plantage	Elsrijk	Zocher	Meierij	Hooghe Heide	Hooghe Heide	Hooghe Heide
	GJJ Thaens	GJJ Thaens	GJJ Thaens	GJJ Thaens	GJJ Thaens	GJJ Thaens	K Luiten van Staveren	J. Luiten
bedragen x € 1								
Functiegegevens	Directeur	Directeur	Directeur	Directeur	Directeur	Directeur	Directeur	Directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2025	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12		
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,19	0,10	0,13	0,12	0,27	0,19		
Dienstbetrekking (fictieve)?	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee	Nee		
Bezoldiging								
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 31.139	€ 15.665	€ 21.458	€ 20.332	€ 44.112	€ 31.363		
Beloningen betaalbaar op termijn	-	-	-	-	-	-		
<i>Subtotaal</i>	<i>€ 31.139</i>	<i>€ 15.665</i>	<i>€ 21.458</i>	<i>€ 20.332</i>	<i>€ 44.112</i>	<i>€ 31.363</i>		

De Jong & Laan Controle B.V.

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden,
refererend naar onze controleverklaring,
d.d. 2 juli 2026

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		€ 31.695	€ 15.945	€ 21.841	€ 20.695	€ 44.900	€ 31.924		
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag		N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.		
Bezoldiging		€ 31.139	€ 15.665	€ 21.458	€ 20.332	€ 44.112	€ 31.363		
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan		N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.		
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling		N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.		
Gegevens 2024									
bedragen x € 1									
Functiegegevens									
Aanvang en einde functievervulling in 2024		1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1 - 10/7	1/1 - 10/7
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)		0,25	0,11	0,32	0,07	0,21		1	1
Dienstbetrekking (fictieve)?		Nee	Nee	Nee	Nee	Nee		Nee	Nee
Bezoldiging									
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen		€ 21.667	€ 9.893	€ 30.162	€ 6.121	€ 18.233		€ 65.000	€ 65.000
Beloningen betaalbaar op termijn		-	-	-	-	-		-	-
<i>Subtotaal</i>		€ 21.667	€ 9.893	€ 30.162	€ 6.121	€ 18.233		€ 65.000	€ 65.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum		€ 32.023	€ 13.724	€ 41.173	€ 9.150	€ 27.449		€ 68.197	€ 68.917
Bezoldiging		€ 21.667	€ 9.893	€ 30.162	€ 6.121	€ 18.233		€ 65.000	€ 65.000

1b. Leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking in de periode kalendermaand 1 t/m 12

bedragen x € 1	Ter Wal		Huize Zocher		Huize Elsrijk	
	J. Poel		J. Poel		J. Poel	
	Directeur		Directeur		Directeur	
Kalenderjaar	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang – einde)	1-10 t/m 31-12		1-10 t/m 31-12		1-10 t/m 31-12	
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	3		3		3	
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar	48		50		55	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum						
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	€ 235		€ 235		€ 235	
Maxima op basis van de normbedragen per maand	€ 32.700		€ 32.700		€ 32.700	
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	€ 11.280		€ 11.750		€ 12.925	
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)						
Bezoldiging in de betreffende periode	€ 4.000		€ 4.000		€ 4.000	
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	€ 4.000		€ 4.000		€ 4.000	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag						
Bezoldiging	€ 4.000		€ 4.000		€ 4.000	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.		n.v.t.		n.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.		n.v.t.		n.v.t.	

De Jong & Laan Controle B.V.

3

Gewaarmerkt voor identificatiedoeleinden,
refererend naar onze controleverklaring,
d.d. 2 juli 2026

bedragen x € 1	De Meierij		Plantage		Villa Hooghe Heide	
	J. Poel		J. Poel		J. Poel	
	Directeur		Directeur		Directeur	
Kalenderjaar	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang – einde)	1-10 t/m 31-12		1-10 t/m 31-12		1-10 t/m 31-12	
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	3		3		3	
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar	47		46		56	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum						
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	€ 235		€ 235		€ 235	
Maxima op basis van de normbedragen per maand	€ 32.700		€ 32.700		€ 32.700	
Individueel toepasselijke maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	€ 11.045		€ 10.810		€ 13.160	
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)						
Bezoldiging in de betreffende periode	€ 4.000		€ 4.000		€ 4.000	
Bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12	€ 4.000		€ 4.000		€ 4.000	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag						
Bezoldiging	€ 4.000		€ 4.000		€ 4.000	
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	n.v.t.		n.v.t.		n.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	n.v.t.		n.v.t.		n.v.t.	

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder

Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder

Gegevens 2025	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
Y.M.J. den Boer	Lid RvC
P. de Visser	Voorzitter RvC
E.P.A. Janssen – van Veghel	Lid RvC

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2025 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen.