



HUIZE PLANTAGE

**Kwaliteitsbeeld  
2025 / 2026**



Met het kwaliteitsbeeld bieden wij onze stakeholders en betrokkenen inzage in de thema's en doelen van Woonzorgvoorziening Huize Plantage. Wij kijken terug op 2025 en kijken vooruit op 2026.

We maken hierbij onderscheid in drie operationele processen

1. alle samenhangende activiteiten/diensten die te maken hebben met de woon- en leefomgeving (wonen)
2. alle handelingen die te maken hebben met de dagelijkse zorg (zorgen)
3. alle bezigheden die te maken hebben met het werk (werken)

We gaan daarbij in op de vijf bouwstenen van het WLZ-kompas, te weten

1. het kennen van de wensen en behoeften
2. het bouwen van netwerken
3. het werk organiseren
4. leren en ontwikkelen
5. inzicht in kwaliteit

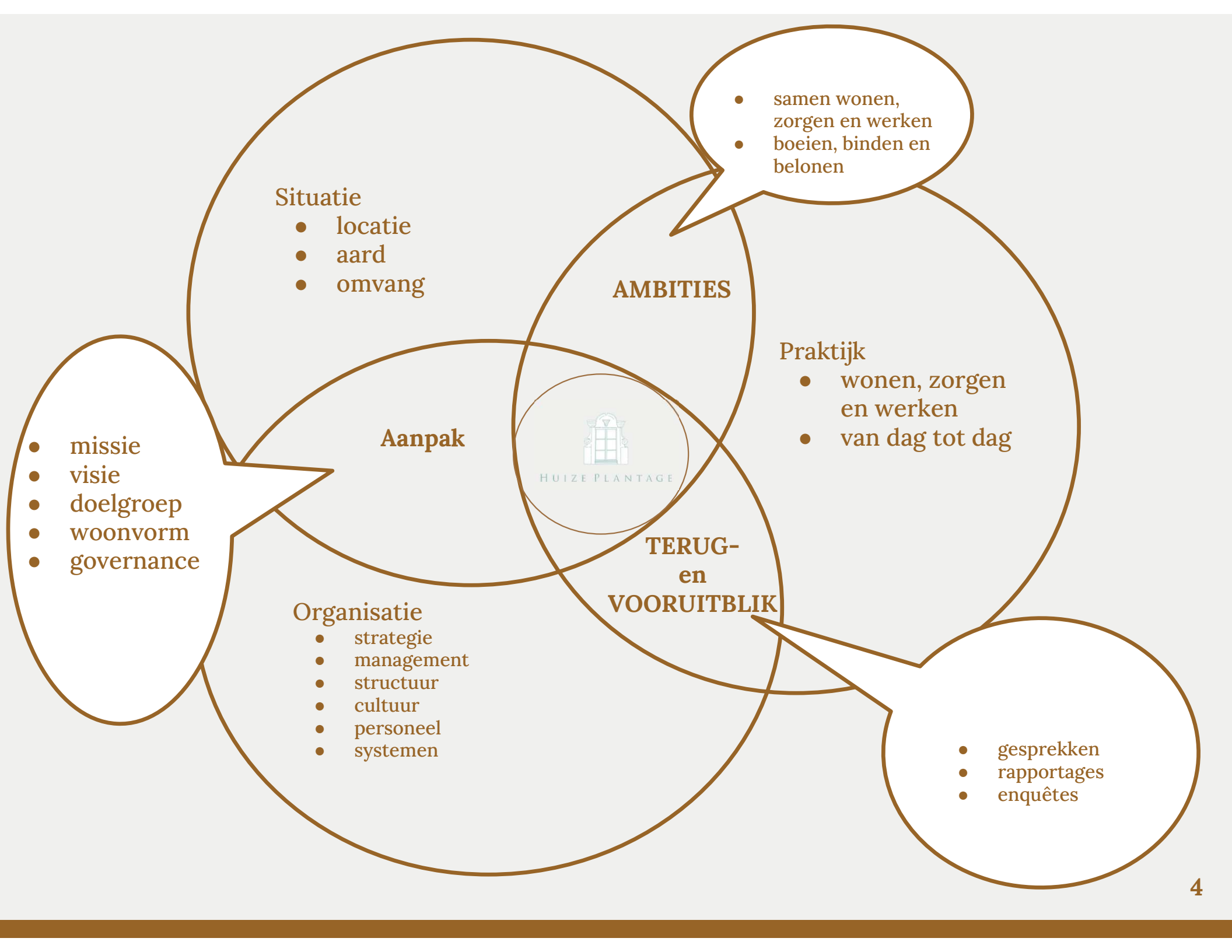
Voor het kwaliteitsbeeld hebben we gebruik gemaakt van

- interne audits
- tevredenheidsonderzoeken onder medewerkers en bewoners
- data uit zorgdossiers en administraties

Woonzorgvoorziening Huize Plantage maakt onderdeel uit van een samenwerkingsverband van zes zorgaanbieders. Zij werken samen onder de naam Com4care.



Com4care is een samenwerkingsverband van zes zorgaanbieders. Com4care heeft de ambitie om clusters van kleinschalige woonzorgvoorzieningen te realiseren en exploiteren. Huizen met een sterke lokale verankering welke “achter de schermen” samenwerken om zo efficiënt om te gaan met alles wat geregeld dient te worden voor een kleinschalige woonzorgvoorziening



**Situatie**

- locatie
- aard
- omvang

- samen wonen, zorgen en werken
- boeien, binden en belonen

**AMBITIES**

**Praktijk**

- wonen, zorgen en werken
- van dag tot dag

**Aanpak**



**TERUG-  
en  
VOORUITBLIK**

**Organisatie**

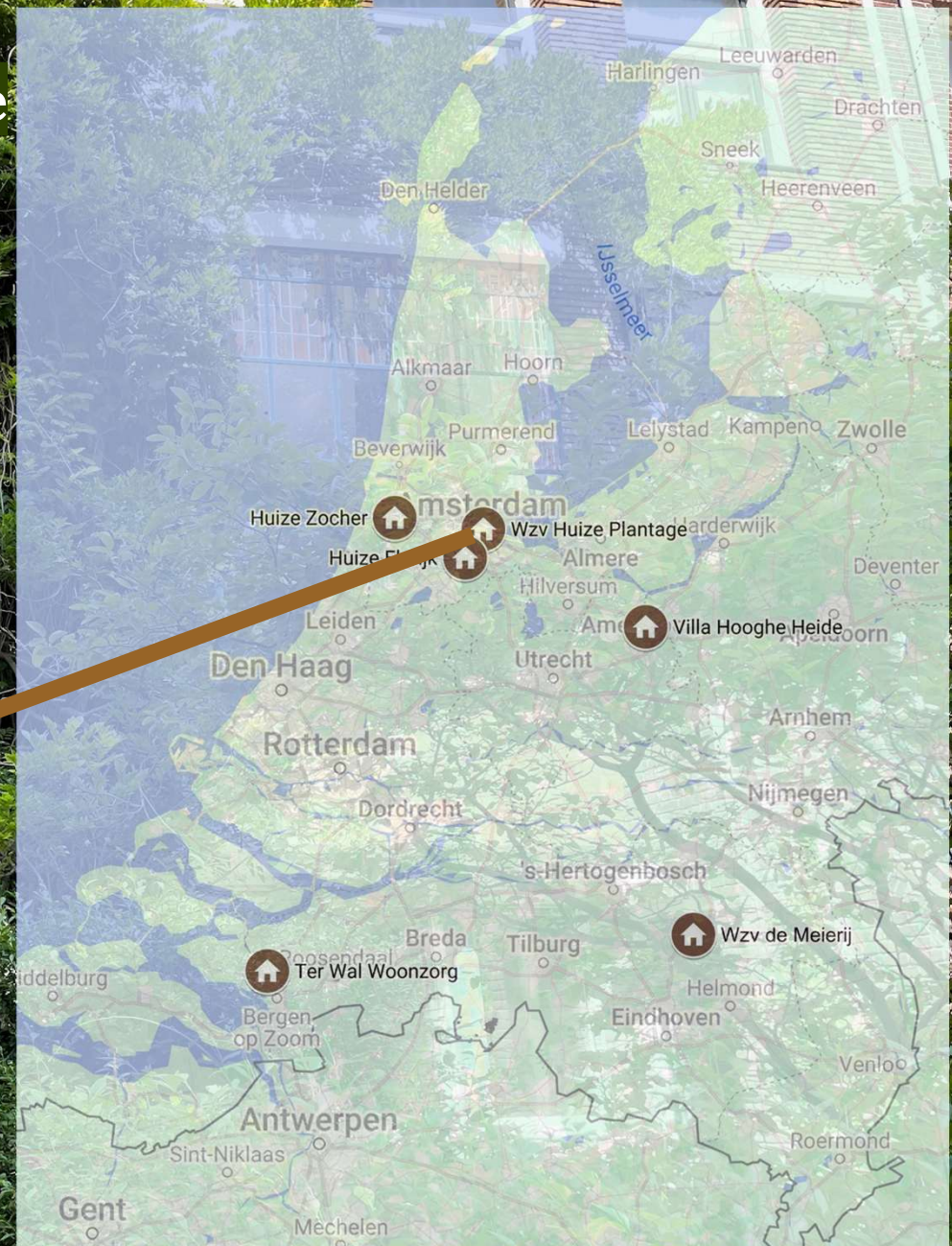
- strategie
- management
- structuur
- cultuur
- personeel
- systemen

- gesprekken
- rapportages
- enquêtes

- missie
- visie
- doelgroep
- woonvorm
- governance

# Woonzorgvoorziening Huize Plantage

- 11 appartementen
- capaciteit voor 11 bewoners
- gegevens 2025:
  - 22 medewerkers / 10,2 fte
  - 0,1 fte inhuur
  - gemiddelde woonduur 29 maanden
  - gemiddelde leeftijd 88 jaar
  - 73% vrouw en 27% man
  - bezettingsgraad 97%



# Aanpak



## Situatie

- locatie
- aard
- omvang

## AMBITIES

- samen wonen, zorgen en werken
- boeien, binden en belonen

## Praktijk

- wonen, zorgen en werken
- van dag tot dag

## TERUG- en VOORUITBLIK

## Organisatie

- strategie
- management
- structuur
- cultuur
- personeel
- systemen

- missie
- visie
- doelgroep
- woonvorm
- governance

- gesprekken
- rapportages
- enquêtes



# Missie en visie

De woonzorgvoorziening stelt zich tot doel om dusdanige voorwaarden te scheppen dat de bewoners hun leefsituatie als een “nieuw thuis” ervaren. Wij willen dat zij het leven dat ze tot die tijd hebben geleid kunnen voortzetten. De bewoner bepaalt welke zorg hij of zij wenst en op welk moment. Onze zorgvisie gaat uit van wederzijds respect voor wensen, voorkeuren, achtergronden, normen en waarden. Door het aangaan van een (zorg)relatie met bewoners, komen we tot een optimale welzijns- en zorgsituatie.

Om dit te realiseren willen we aan de volgende voorwaarden voldoen:

- een persoonlijke benadering met veel aandacht voor de bewoners
- volledige privacy in de eigen woonruimte
- respect voor de keuze van de bewoner
- zo mogelijk behoud van de zelfstandigheid van de bewoner
- zorg en woonservice verlenen in het eigen appartement
- de buitenwereld binnen brengen (door gebruik van diverse media en gesprekken) en met de bewoners naar buiten gaan.
- (culturele) activiteiten organiseren.
- wonen zoals “thuis”



# DOELGROEP

De doelgroep bestaat uit ouderen die willen wonen in een beschutte en beschermde woonomgeving met 24/7 aanwezigheid van zorg.

De zorgvraag varieert van mensen met dementie tot aan ouderen met fysieke problemen. Al dan niet met een zorgindicatie voor langdurige zorg.

Onze woonzorgvoorziening streeft ernaar om iedereen de best mogelijke zorg te bieden. Alleen wanneer er sprake is van ernstige gedragsproblematiek, waardoor andere bewoners ondanks onze interventies langdurig hinder ondervinden, kan het nodig zijn om in overleg naar een andere zorgsetting te zoeken. We doen er alles aan om dergelijke situaties in goede banen te leiden.

Binnen onze zorginstelling hanteren wij geen strikt leeftijdscriterium. Wij streven ernaar om onze bewoners, ongeacht hun leeftijd, zo lang mogelijk een thuis te bieden, met zorg en ondersteuning tot het levenseinde.

# WOONVORM HUIZE PLANTAGE



De woonzorgvoorziening is kleinschalig van opzet. De bewoners kunnen er beschermt of beschermd wonen. Er is 24-uurs toezicht.

Wij bieden een woonomgeving waarbij huiselijkheid, geborgenheid en gezelligheid voorop staan.

Er zijn verschillende woningtypes met een badkamer en met een kitchenette. Er zijn algemene ruimtes (eetkamer, zitkamer, tuin) voor bewoners (eetkamer, zitkamer) en ruimtes (werkruimte, keuken en ontvangst) voor de organisatie.

We verzorgen de maaltijden, doen de was, houden de appartementen schoon en zorgen voor het dagelijks beheer.



# GOVERNANCE

Johan Poel (Directeur-bestuurder) startte zijn loopbaan ooit als verpleegkundige; een achtergrond die hem een groot hart voor de zorg heeft gegeven. In de afgelopen dertig jaar bouwde hij sterke expertise op in de gezondheidszorg, waarvan de laatste 17 jaar specifiek in de ouderenzorg.

Hij heeft zich ontwikkeld tot een ervaren leidinggevende met een heldere visie op kwaliteit, organisatie en - bovenal - mensgerichte zorg. Met zijn kennis, betrokkenheid en gedeelde visie op goede zorg is hij van grote waarde voor de verdere ontwikkeling en borging van kwaliteit binnen de organisatie.

Bianca Meerleveldt (Manager wonen en zorg) is verpleegkundige in hart en nieren. Als zelfstandige heeft ze ruime ervaring opgedaan bij een groot aantal zorginstellingen in de ouderenzorg. Sinds 2021 is zij werkzaam als manager wonen en zorg voor Woonzorgvoorziening Huize Plantage.

De Raad van Commissarissen (RvC) van Woonzorgvoorziening Huize PLantage ziet erop toe dat de organisatie professioneel wordt bestuurd en heeft daarbij zowel het organisatiebelang als het maatschappelijk belang voor ogen. De RvC houdt toezicht op het gevoerde beleid van de directeur-bestuurder. De RvC is adviseur en fungeert als klankbord voor de bestuurder. RvC en de directeur-bestuurder versterken elkaar wederzijds in goede samenwerking.

Peter de Visser (Voorzitter) heeft veel bestuurlijke ervaring met ondernemerschap binnen de zorg en het sociaal domein. Als bestuurder van Includio, een grote uitvoeringsorganisatie, heeft hij mede vorm gegeven aan de vernieuwing van het sociaal domein in een groot aantal Nederlandse gemeenten. Per 1 januari 2022 is hij overgestapt naar Radar, een bureau voor sociale vraagstukken.

Yoanette den Boer (Lid) heeft een achtergrond in het bankwezen. Zij heeft ruime ervaring in de ouderenzorg, haar huidige functie is directeur Bedrijfsvoering bij ouderenzorgorganisatie Aafje.

Eveline van Veghel (Lid) heeft een achtergrond in gezondheidswetenschappen en human resource management en kent het zorglandschap goed. Zij heeft gewerkt als directeur binnen de ouderenzorg. Momenteel heeft Eveline een leidinggevende rol binnen de directie van het Zuyderland Ziekenhuis.



# GOVERNANCE

De RvC is in 2025 drie keer voor een reguliere vergadering met de bestuurder bij elkaar gekomen. Daarbij waren ook elke keer de aandeelhouders van Com4care aanwezig.

Tijdens de eerste reguliere vergadering heeft de RvC de jaarrekening '24 goedgekeurd en decharge verleend aan de bestuurder en zijn de belangrijkste risico's doorgenomen. Het lid van de RvC met de portefeuille financiën heeft separaat van het reguliere overleg in bijzijn van de bestuurder afstemming gehad met de accountant. Ook heeft de RvC tijdens dit overleg de uitkomst van de zelfevaluatie gedeeld met het bestuur.

Tijdens de tweede vergadering werd het nieuwe kwaliteitsbeeld toegelicht in aanwezigheid van alle woonzorgmanagers en algemeen bestuurder. Deze kwaliteitsbeelden werden ook gepubliceerd op de website. Door het voeren van een open dialoog tussen alle betrokkenen werd er diepgaander ingegaan op de verschillende topics van het kwaliteitsbeeld en werden bijkomende inzichten met elkaar gedeeld.

De derde vergadering stond in het teken van de begroting, met daarbij bijzondere aandacht voor strategische ontwikkelingen en ambities.

Los van de reguliere vergaderingen heeft de voorzitter van de RvC tussentijds contact met de bestuurder over lopende zaken en om vergaderingen voor te bereiden. Verder vonden een aantal bijzondere bijeenkomsten van de RvC plaats. Aan het begin van het jaar is tijdens twee aparte bijeenkomsten van de RvC deels samen met het bestuur, onder externe begeleiding, de zelfevaluatie uitgevoerd en de toezichtvisie opgesteld. Na de zomer vond de evaluatie tussen bestuurder en RvC plaats in een aparte afspraak waarbij naast de voorzitter ook het lid van de RvC met de portefeuille HR aansloot. Tot slot heeft een lid van de RvC deelgenomen aan een bewonersoverleg (cliëntenraad).

# AMBITIES

## Situatie

- locatie
- aard
- omvang

- samen wonen, zorgen en werken
- boeien, binden en belonen

## Aanpak

- missie
- visie
- doelgroep
- woonvorm
- governance

## Praktijk

- wonen, zorgen en werken
- van dag tot dag



## TERUG- en VOORUITBLIK

## Organisatie

- strategie
- management
- structuur
- cultuur
- personeel
- systemen

- gesprekken
- rapportages
- enquêtes

# Terugblik 2025

## Terugblik 2025 – Algemene ambities

Een belangrijk speerpunt in 2025 was het versterken van de samenwerking met bewoners, mantelzorgers en externe partners. Door actief het gesprek aan te gaan en elkaar regelmatig te betrekken bij het dagelijks leven binnen Huize Plantage, is de onderlinge verbinding verder gegroeid. Familieleden spelen hierin een belangrijke rol. Hun betrokkenheid wordt gewaardeerd en gestimuleerd, zodat bewoners zich gesteund voelen door zowel hun naasten als het team van Huize Plantage.

Daarnaast is er veel aandacht geweest voor het behoud van zelfredzaamheid van bewoners. Waar mogelijk worden bewoners gestimuleerd om dingen zelf te blijven doen en eigen regie te houden over hun dagelijks leven. Dit draagt bij aan hun gevoel van eigenwaarde en zelfstandigheid.

Ook is er ingezet op een zinvolle en prettige daginvulling. Door activiteiten, sociale momenten en persoonlijke aandacht te bieden, wordt er gewerkt aan een omgeving waarin bewoners zich gezien, gehoord en betrokken voelen.

Binnen Huize Plantage blijven de lijnen kort en de sfeer laagdrempelig. Dit maakt het mogelijk om snel te schakelen wanneer er vragen of situaties ontstaan. Door deze open en toegankelijke manier van werken kunnen oplossingen snel worden gevonden en blijft de communicatie helder en persoonlijk.

Terugkijkend op 2025 zien we dat de inzet op saamenhorigheid, betrokkenheid en samenwerking heeft bijgedragen aan een warme woon- en zorgomgeving. Deze basis biedt een stevig fundament om ook in de toekomst samen te blijven bouwen aan goede zorg en prettig wonen binnen Huize Plantage.

# Ambities 2026

De aangeboden woon en zorgvorm sluit sterk aan bij de wensen en behoeften van onze doelgroep. Het voorzetten van een eigen manier van leven. Wij ondersteunen daarbij. Zoals voorgaande jaren staan in 2026 twee ambities centraal.

## **Samen werken, wonen en zorgen**

Doen wat we zeggen en zeggen wat we doen. Zo zorgen we voor vertrouwen in de omgeving. De voorziening staat midden in de gemeenschap. Eerstelijnsorganisaties en behandelaars leveren daarbij een cruciale rol. Zo ook de mantelzorgers.

- meer bewustwording onder mantelzorgers creëren over het belang van informele zorg in de toekomst
- rapportcijfer klanttevredenheid streven we naar minimaal een **8**

## **Boeien, binden en belonen**

Ons team ondersteunt het dagelijks leven. Wij zetten ons volop in om te zorgen dat er onderling vertrouwen is. Het team kan omgaan met conflicten. De medewerkers zijn betrokken en nemen hun verantwoordelijkheid. Samen zorgen voor een gezellige, veilige en warme leefomgeving.

- het zelforganiserend vermogen van het team versterken
- het lerend netwerk tussen de huizen inrichten
- rapportcijfer medewerkerstevredenheid streven we naar minimaal een **8**



**Situatie**

- locatie
- aard
- omvang

- samen wonen, zorgen en werken
- boeien, binden en belonen

**AMBITIES**

**Praktijk**

- wonen, zorgen en werken
- van dag tot dag

**Aanpak**



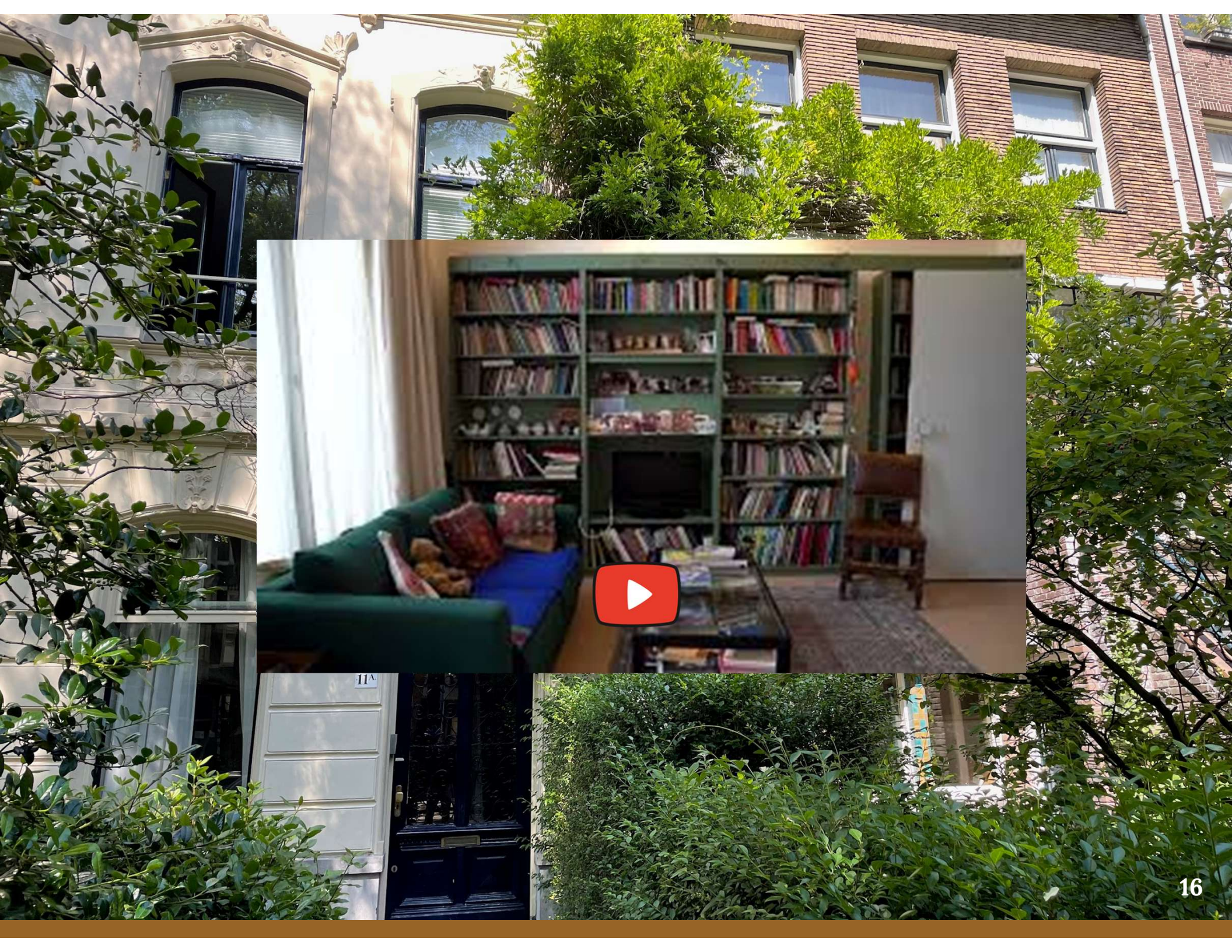
- missie
- visie
- doelgroep
- woonvorm
- governance

**Organisatie**

- strategie
- management
- structuur
- cultuur
- personeel
- systemen

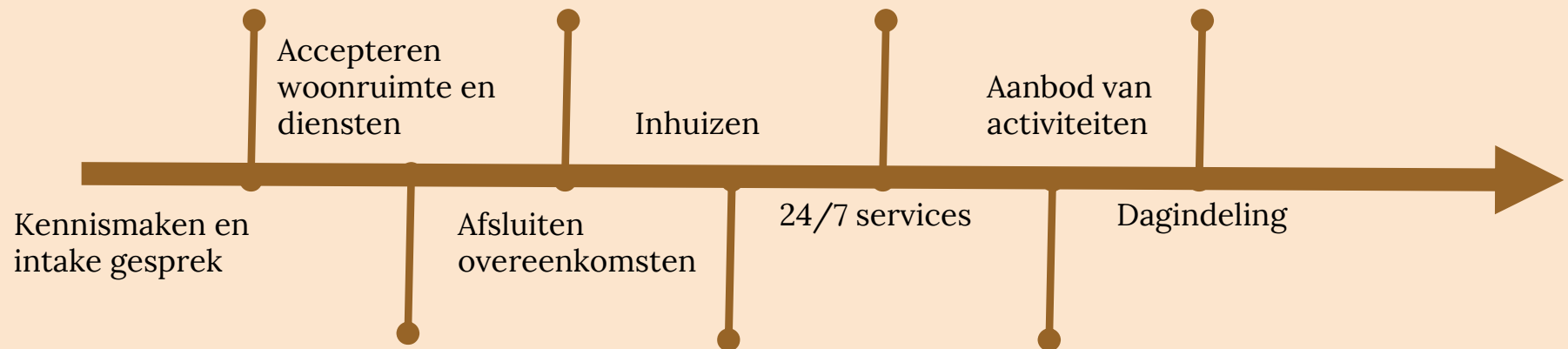
# TERUG- en VOORUITBLIK

- gesprekken
- rapportages
- enquêtes



# Wonen bij Wzv Huize Plantage

Het eerste operationele proces binnen onze woonzorgvoorziening is **wonen**. Dit houdt in alle samenhangende activiteiten/diensten die te maken hebben met de woon- en leefomgeving. De stappen die hierin worden doorlopen, worden hieronder weergegeven en waar nodig verder ondersteund met toelichting.





“Zorg is goed. Ook voor gasten. Zeer betrokken!”

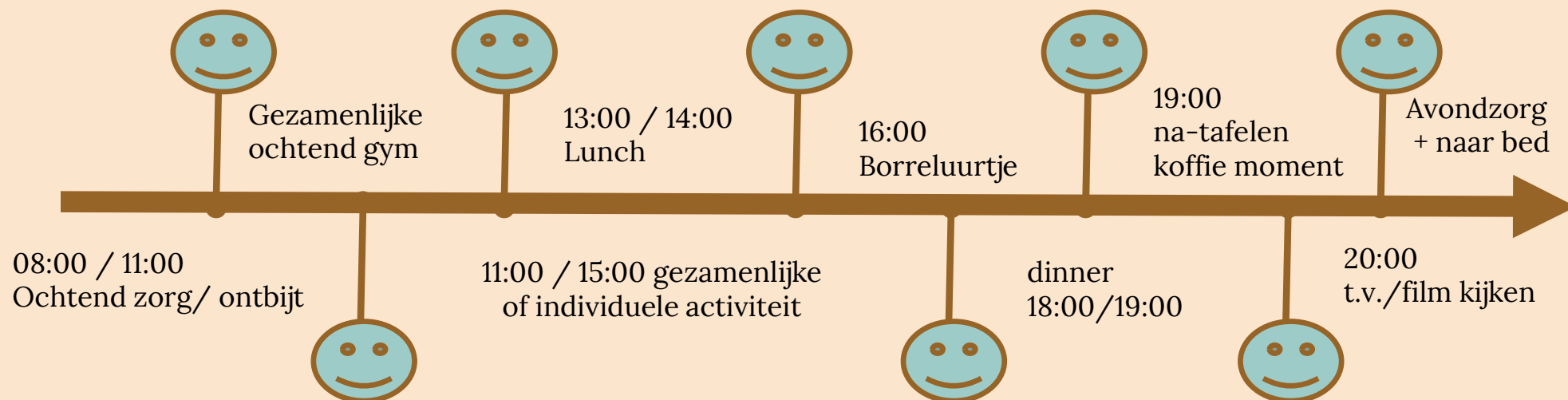
“De manier waarop jullie met ons gaan, dat gaat heel goed.”

“Eten en drinken is goed”

“Voor mij gaat het helemaal naar wens”

“Men leert mijn moeder steeds beter kennen. Dat is fijn”

# Dagindeling



## Terugblik 2025

We hechten veel waarde aan de **tevredenheid van onze bewoners**. Dat bewoners Huize Plantage beoordelen met een **8,3** laat zien dat de zorg, aandacht en leefomgeving gewaardeerd worden.

2025 was voor Huize Plantage een jaar waarin vooral de kracht van ons team zichtbaar werd. Wat ons huis bijzonder maakt, zijn de mensen die er werken. De betrokkenheid, warmte en samenwerking zorgen ervoor dat Huize Plantage niet alleen een fijne plek is voor bewoners, maar ook voor medewerkers.

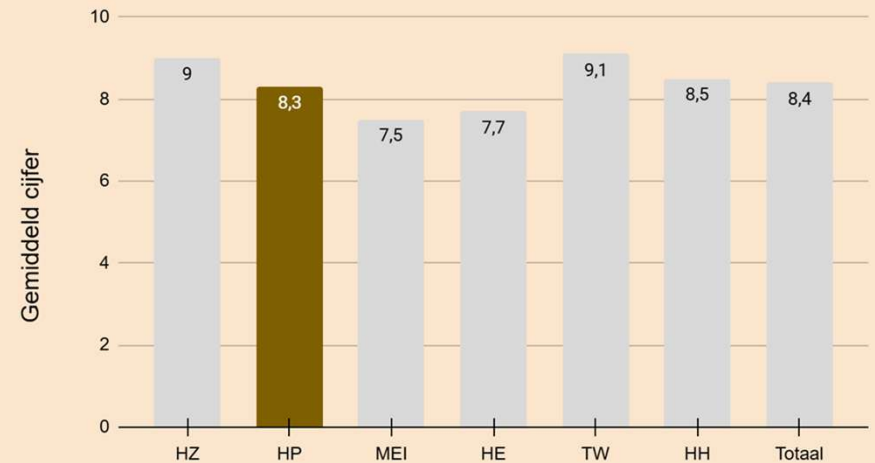
- De vloer in de huiskamer is geschuurd en opnieuw gelakt
- Nieuwe wasmachine en droger zijn geplaatst
- Extra koelkast is geplaatst

## Vooruitblik ambities 2026 ‘samen sterk’

We blijven de **unieke leefomgeving van Huize Plantage** benutten. Gelegen in een prachtig en karakteristiek stukje van Amsterdam, dichtbij populaire voorzieningen zoals Artis, biedt de locatie bewoners een bijzondere woonomgeving waar rust, natuur en de stad samenkomen. Daarnaast gaan we:

- In gesprek met Ymere (verhuurder) over verduurzaming van het pand
- Noodvoorraad voor iedere bewoners realiseren
- Kwaliteit blijven verbeteren

Resultaten ervaringsmeting 2025

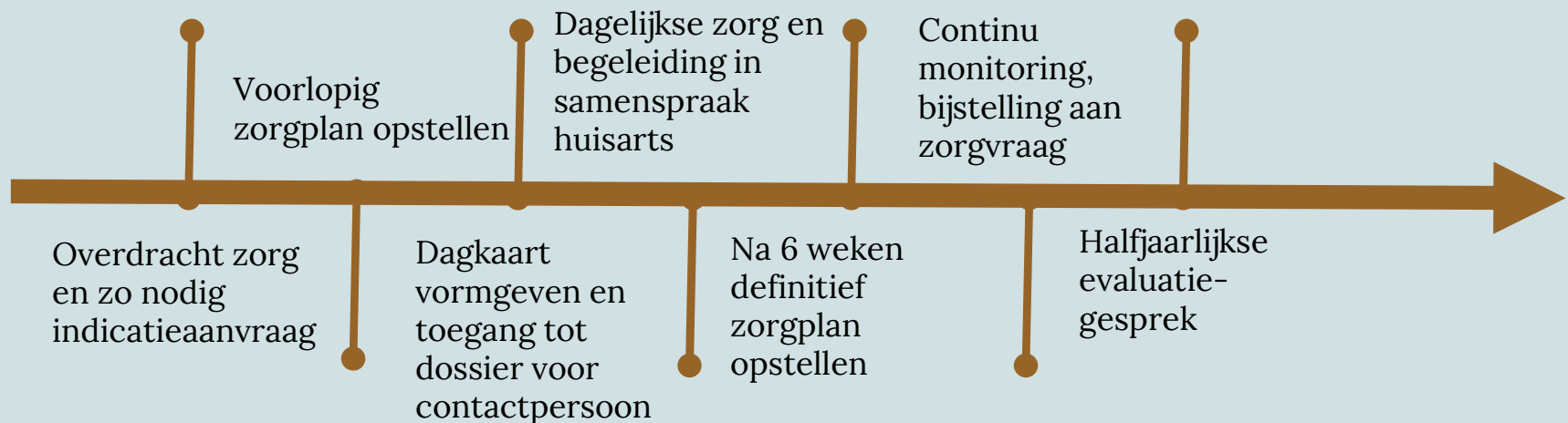


## Vragen ervaringsmeting Generiek Kompas

Vragen	Gemiddeld cijfer
Heeft u het idee dat de zorgverleners naar u luisteren ?	8,7
Kunt u met uw vragen terecht bij de zorgverleners ?	8,7
Weten de zorgverleners wat uw situatie is ?	7,7
Helpen de zorgverleners u om met uw situatie om te gaan ?	8
Wordt de zorg samen met u, uw naasten en de zorgverleners afgesproken ?	8,1
Houden de zorgverleners zich aan de gemaakte afspraken ?	8,2
Past de zorg bij de manier waarop u wilt leven ?	7,9
Motiveren de zorgverleners u om zoveel mogelijk zelf te (blijven) doen ?	7,8
Heeft u vertrouwen in de kennis en ervaring van de zorgverleners ?	8,2
Houden de zorgverleners in de gaten hoe het met u gaat?	8,2
In hoeverre zou u deze zorgaanbieder aanbevelen bij andere mensen in dezelfde situatie?	8,8
Voelt u zich, als mantelzorger/ naaste, gehoord door de zorgverlening?	9,2
Hoe waarschijnlijk is het dat u ons bedrijf/product/dienst zou aanbevelen?	9
Zijn er afspraken gemaakt over uw rol als mantelzorger/ naaste in de zorg voor uw naaste?	8,2

# Zorgen bij Wzv Huize Plantage

Het tweede operationele proces binnen onze woonzorgvoorziening is **zorgen**. Dit houdt in alle handelingen die te maken hebben met de dagelijkse zorg. De stappen die hierin worden doorlopen, worden hieronder weergegeven en waar nodig verder ondersteund met toelichting.



## Huize Plantage Netwerk & Samenwerkingspartners in de Zorg

### ✦ Medische Zorg:

- 🏠 Huisartsenpraktijk Praktijk Holtrop
- 📦 Apotheek Linnaeus → Levering van medicatie, medicatiebewaking en advies over medicijngebruik.
- 🍽️ Diëtist i.s.m. Sarphatiehuis Amsta → Advies over voeding, dieet plannen en eetgewoonten voor gezondheid en welzijn.

### ✦ Zintuiglijke Zorg

- 👁️ Oog voor Oren → Gehoorapparaten aan huis laten aanmeten, onderhouden en afstellen.

### ✦ Activiteiten

- 🎵 Conservatorium Amsterdam → Muziek aan huis.

### ✦ Hulpmiddelen & Verpleegmateriaal

- 🛏️ Mathot → Leverancier van verpleeg- en incontinentiemateriaal en andere hulpmiddelen.
- 🛏️ Joerns → Leverancier van medische hulpmiddelen zoals bedden, tilliften en andere zorgmaterialen.

### ✦ Persoonlijke Verzorging:

- 💅 Pedicure Sofie Smit → Voetverzorging, behandeling van eelt, likdoorns en ingegroeide nagels.
- 💇 Kapper Lisette → Haarverzorging, knippen en wassen aan huis. • 🦷 Mondzorgkundige Marloers Vlam → Mondgezondheid, gebitsverzorging en preventieve mondzorg.



HUIZE PLANTAGE

### ✦ Therapie & Behandeling:

- 🏠 Fysiotherapeut de Keizer → Ondersteuning bij mobiliteit, valpreventie en Bewegingsoefeningen.
- 🏠 Ergotherapeut Sarphatiehuis Amsta → Advies over hulpmiddelen en aanpassingen voor een veilige en zelfstandige leefomgeving.

### ✦ Levensvragen & Spirituele Zorg

- 🕯️ Stichting Questro → Begeleiding en ondersteuning bij levensvragen, spirituele zorg en het vinden van zingeving.

### ✦ Opleidingen & Samenwerking

- 🏠 Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven → Zorg voor de aanlevering van stagiairs en bevorderen van een goede samenwerking met opleidingsinstellingen.

### ✦ Domotica

- 🏠 Tunstall → Leverancier van domotica-oplossingen zoals alarmsystemen en persoonsalarmering om de veiligheid en zelfstandigheid van cliënten te bevorderen.
- 🏠 Vahlkamp → Leverancier van domotica- en zorgtechnologie oplossingen, zoals sensoren en digitale hulpmiddelen voor zorg op afstand.

### ✦ Uitvaart & Nabestaandenzorg

- 🕯️ Uitvaartcentrum Danny → Begeleiding en ondersteuning bij uitvaartzorg en nazorg voor nabestaanden.

### ✦ Voeding & Maaltijden

- 🍽️ Hoeckel → Leverancier van warme maaltijden aan huis voor een gevarieerd en voedzaam dieet.
- 🍽️ Sterk Staaltje → Leverancier van luxe en seizoensgebonden maaltijden aan huis voor een hoogwaardig aanbod en variatie

## Terugblik 2025 – Huize Plantage

2025 was voor Huize Plantage een jaar waarin vooral de kracht van ons team zichtbaar werd. Wat ons huis bijzonder maakt, zijn de mensen die er werken.

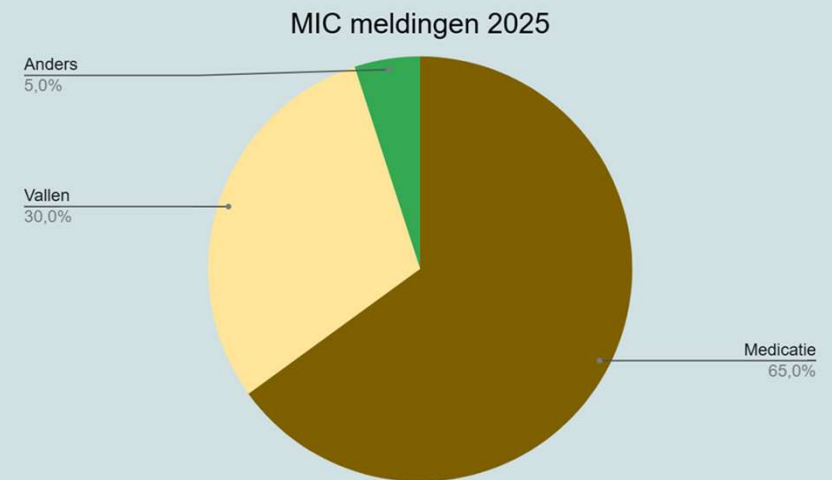
Een belangrijk punt waar we trots op zijn, is de **tevredenheid van medewerkers**. Collega's geven aan dat zij zich gehoord en gewaardeerd voelen binnen de organisatie.

Wat opvalt, is dat veel medewerkers **al jarenlang in dienst zijn**. Deze langdurige betrokkenheid zorgt voor stabiliteit, ervaring en continuïteit in de zorg. Het draagt bij aan een vertrouwde omgeving voor bewoners en een hecht teamgevoel onder collega's.

Hierdoor kennen we bij Huize Plantage **weinig verloop van personeel**. Dit is bijzonder in een sector waar personeelwisselingen vaak voorkomen. Het laat zien dat medewerkers zich hier op hun plek voelen en graag blijven bijdragen aan de zorg en het welzijn van onze bewoners.

Tot slot is ons team een **mooie mix van ervaren krachten en jong talent**. Oudere en jongere professionals vullen elkaar goed aan: ervaring, kennis en rust gaan hand in hand met nieuwe energie, frisse ideeën en enthousiasme. Samen vormen zij een sterk en betrokken team dat elke dag het beste wil bieden voor onze bewoners.

**Meldingen incidenten 2025:** In Huize plantage registreren we de incidentmeldingen en evalueren we de meldingen om ervan te leren.



## Vooruitblik ambities 2026 ‘samen sterk ’

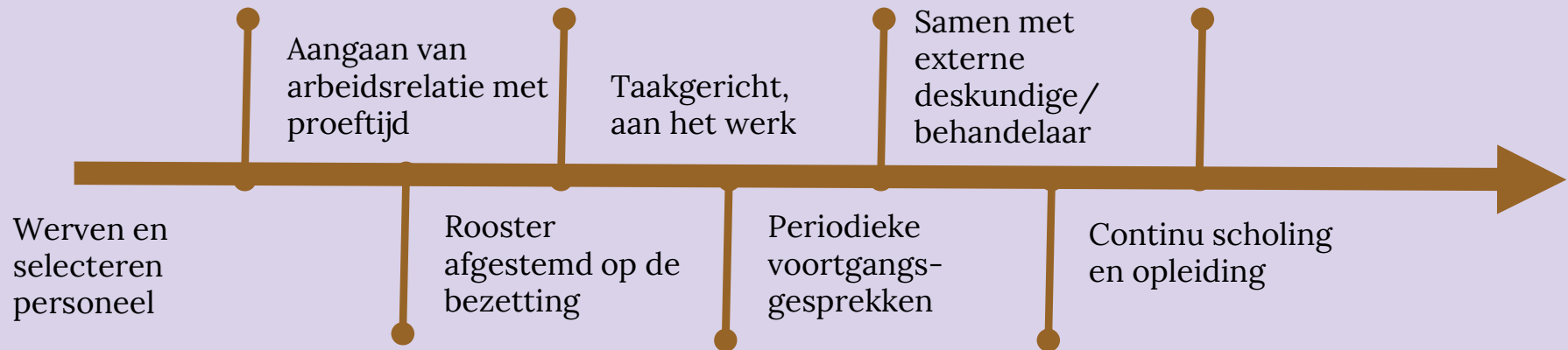
In 2026 bouwen we verder op de sterke basis die we samen hebben gecreëerd. Huize Plantage heeft een stabiel en betrokken team dat de locatie ervaart als een fijne en vertrouwde werkplek. Samen met de externe zorgverleners die nauw bij de zorg betrokken zijn, blijven we deze samenwerking koesteren en versterken.

- **Consistentie:** taken structureel afronden en een vaste routine aanhouden.
- **Zelfreflectie:** vaker evalueren wat goed ging en wat beter kan.
- **Nieuwe vaardigheden leren:** bijvoorbeeld andere benadering bij onbegrepen gedrag
- **Observeren en signaleren verbeteren:** veranderingen in gezondheid of gedrag sneller herkennen en rapporteren.
- **Klinisch redeneren versterken:** beter verbanden leggen tussen symptomen, zorgbehoeften en interventies.
- **Kwaliteit van zorg verhogen:** kritisch blijven kijken naar eigen handelen en verbeteringen doorvoeren.



# Werken bij Wzv Huize Plantage

Het derde en laatste operationele proces binnen onze woonzorgvoorziening is **werken**. Dit houdt in alle bezigheden die te maken hebben met het werk. De stappen die hierin worden doorlopen, worden hieronder weergegeven en waar nodig verder ondersteund met toelichting.





**“Wellicht een keer een klinische les inplannen als daar de tijd en ruimte voor is.  
Zoals zuurstof toedienen of sondevoeding”**

**“Ik vind het soms wel moeilijk te merken dat niet iedereen voldoende  
verantwoordelijkheidsgevoel heeft. De meesten van ons gelukkig wel”**

**“Ik ben erg blij met mijn leidinggevende! Ze is erg duidelijk in alles wat ze doet”**

## Terugblik 2025 – Huize Plantage

2025 was een stabiel en positief jaar voor Huize Plantage. We zien dat ons team sterk en betrokken is, met **weinig verloop van personeel** en **bepaalde inhuur van extern personeel**. Dit zorgt voor continuïteit, vertrouwen en herkenbaarheid voor onze bewoners. Huize Plantage blijft daarnaast een **populaire en gewilde woonlocatie**. De locatie is het hele jaar door **constant bewoond**, wat laat zien dat bewoners en families onze warme zorg en fijne leefomgeving waarderen. Met een stabiel team en een geliefde woonomgeving kijken we met vertrouwen terug op 2025 en bouwen we verder aan de kwaliteit van zorg binnen Huize Plantage.

### Vooruitblik ambities 2026 “Samen sterk”

- **Behouden van dit stabiele team en de positieve werksfeer.** De betrokkenheid en langdurige inzet van medewerkers zorgen voor continuïteit, vertrouwen en kwaliteit in de zorg voor onze bewoners.
- **Sterke teamcultuur behouden**  
Blijven bouwen aan een open, betrokken en respectvolle samenwerking tussen collega's.
- **Kwaliteit van zorg blijven verbeteren**  
Blijven leren, evalueren en verbeteren om de best mogelijke zorg te bieden.

Samen zorgen we ervoor dat Huize Plantage ook in 2026 een plek blijft waar zorg, aandacht en betrokkenheid centraal staan.

Gemiddelde score ervaringsmeter medewerkers 2025

